

ras, que constituye una potente herramienta de aprendizaje diseñada específicamente para la formación de este colectivo de la Administración Pública Local. El curso completo está diseñado de forma que cada módulo es complementario e independiente en su realización. Cuando los alumnos completan todos los módulos reciben diploma de Especialista en Gestión Pública Local.

El objetivo general de este programa de gestión es el de mejorar las competencias directivas de los gestores públicos locales, *“contribuyendo así a la modernización de la Administración Local, y a la mejora de las políticas públicas locales y la calidad de los servicios proporcionados a los ciudadanos”*, según subrayan sus promotores.

Y como objetivos concretos, se apuntan desarrollar las competencias y los contenidos transversales necesarios para abordar el ciclo completo de la gestión pública local; planificar y pensar el sistema de gobierno y de gestión local; organizar los servicios públicos para el mejor aprovechamiento de los recursos disponibles; gestionar y motivar adecuadamente las personas de la organización; comunicar eficazmente a los ciudadanos los servicios y logros de la Institución; y, por último, medir y evaluar sistemáticamente los resultados obtenidos, como base para la innovación y mejora continua del servicio a los ciudadanos.

Y en cuanto al Plan de Formación para el Empleo de la FEMP, que se dirige a los empleados públicos de la Administración Local española, inició su andadura en 1995 con la firma del Acuerdo para la Formación Continua en la Administración Local, y fue desarrollándose en años sucesivos con la firma de nuevos acuerdos.

Una de las cuestiones más llamativas de la oferta formativa de la FEMP es la de la formación *on-line*, o *e-learning*. La Federación ha sido innovadora en esta apuesta que, desde hace varios años, crece en demanda e importancia (ver cuadro).

Planes para 2018

En este momento, el Plan FEMP de Formación para el Empleo 2018 se encuentra en sus etapas finales de diseño. El Curso de Especialización en Gestión Pública Local y la formación e-learning seguirán siendo las

apuestas clave de este año, junto con las jornadas presenciales de buenas prácticas. Los objetivos principales se mantienen y se avanzará en la descentralización de actividades presenciales para llegar más fácilmente a empleados locales de toda España, sobre todo de pequeños municipios.

¿CUÁNTO TIEMPO LLEVA IMPLANTADO CADA PROGRAMA?

El Programa de Formación de Cargos Electos empezó a diseñarse en 2010, pero no empezó a funcionar como un programa independiente hasta 2013. Se han impartido 7 diferentes seminarios, de los que se continúan impartiendo en 2017 los tres primeros:

- Comunicación institucional y personal eficaz
- Ética pública y buen gobierno
- Liderazgo político y Comunicación
- Organización, dirección y motivación de equipos
- Retos actuales municipalismo. Captación recursos
- Calidad y buen gobierno
- Negociación

El Curso de Especialización en Gestión Pública Local, destinado a Directivos Locales, celebró sus primeros 4 módulos en 2007. En la actualidad cuenta con 6 módulos:

Módulo A. Gobernanza, Planificación y Gestión Estratégica

Módulo B. Gestión de servicios y liderazgo organizacional

Módulo C. Instrumentos para la gestión de Recursos Humanos

Módulo D. Eficiencia, simplificación y mejora de los servicios públicos locales

Módulo E. Marketing y Comunicación Local

Módulo F. Calidad e Innovación en la Administración Local

El Plan de Formación para el Empleo de la FEMP, destinado a la formación de los empleados públicos de toda la Administración Local, se viene desarrollando desde la aprobación del I Acuerdo para la Formación Continua en el Administración Pública (AFCAP) en 1995. Desde 2007 la FEMP cuenta con un Departamento de Formación dedicado a la promoción de los diversos planes.